IDEA · STARTUP · SCALE · Actualidad · Agenda

BIKCEEI es un programa coordinado por los **CEEIs** de la Comunitat Valenciana para proporcionar al **ecosistema emprendedor valenciano** metodologías y herramientas de innovación.

Se trata de una iniciativa promovida y financiada por la **Generalitat Valenciana**, a través del **Instituto Valenciano de Competitividad Empresarial (IVACE)**, dentro de su política de apoyo al emprendimiento y la pyme, y cuenta con la cofinanciación de los fondos FEDER de la Unión Europea, dentro del programa operativo FEDER de la Comunitat Valenciana 2014-2020.

El objetivo principal de **BIKCEEI** es proveer a los emprendedores de un sistema de innovación guiado y accesible que permite mejoras en sus futuras estrategias así como generar valor.

BIK Idea es la primera de las fases que te permite diseñar tu idea de negocio aplicando Design Thinking. Ya tienes disponibles todos los materiales de **BIK Startup** que te ayudarán a validar en el mercado real si tu idea de negocio es viable y cómo potenciarla y hacerla crecer.

METODOLOGÍA

INTRODUCCIÓN

“ Innovar es tomar conciencia de la propia trayectoria , observar el movimiento constante del conocimiento humano en sus distintos ámbitos , detectar las influencias que generan nuevas oportunidades y explotarlas de forma estructurada en su justo momento .

- 1 Dibujar
- 2 Cortar
- 3 Lijar
- 4 Encolar
- 5 Pulir
fi, Pintar

FILOSOFIA
Principios y naturaleza del cambio

MÉTODO 1
Paso a paso del proceso del cambio

HERRAMIENTAS
Instrumentos para construir el cambio

Es un MÉTODO para:

- **identificar** oportunidades de negocio y
- **materializarlas** en nuevos **modelos de negocio** o en nuevas **categorías** de productos y servicios

La coyuntura actual

Cómo se creaban las empresas EN EL AÑO 1950

El margen obtenido y el tiempo de vida del P/S hacía posible amortizar esa inversión.

Pero HOY....

- Vivimos y operamos dentro de unos **mercados sobre producidos y sobre ofertados** → con menor tamaño para operar.
- Donde concurren un **numeroso grupo de competidores** en pos del **mismo cliente**

Pero HOY....

- Buscamos sorprender permanentemente al consumidor
- Lo que aumenta la velocidad de obsolescencia y los problemas para amortizar
- Nos mantenemos a base de reducir precio y margen

Fuente: La innovación de lo improbable. A. Flores (mayo 2020)

Pero HOY....

- Lo único que importa es la APORTACION DE VALOR REAL
- Y lo que nos hará ÚNICOS frente al consumidor es la forma en que desarrollamos nuestra oferta de P/S; nuestra FILOSOFIA (ADN).

Fuente: La innovación de lo improbable. A. Flores (mayo 2020)

La nueva pregunta relevante
de preguntarnos:
¿qué hacemos bien?
a preguntarnos:
¿qué sabemos hacer bien?

SOLO SOBREVIVIRÁN los REFERENTES de mercado

ZARA

amazon

- Ellos marcan las REGLAS DE JUEGO
- Todos han creado un ADN-filosofía propio: la forma en que transmiten su experiencia acumuladas
- Solo la filosofía (el ADN) es imposible de copiar

{BJC} n e

Complicaciones no incluidas.

P.V.P. **29€**

12€ de saldo incluido con tarjeta prepago recargable

Península y Baleares

60 minutos de llamadas con tarjeta prepago recargable

www.bicphone.es

Din-ink
113 N s y 113 4115y

¿ cómo ?

*Identificando y potenciando el CONOCIMIENTO
y la INTELIGENCIA de la empresa*

LA EVOLUCIÓN DE LA EMPRESA

INTELIGENCIA: quienes son los actores, cómo nos adaptamos

CONOCIMIENTO: qué sabemos, de qué sabemos, como hemos ido adquiriendo ese conocimiento.

- Para construir desde el ADN propio hay que tomar conciencia del **CONOCIMIENTO** que nos conforma
- Y comprobar si el **CONTEXTO** en el que nos encontramos, **PONE EN VALOR** ese conocimiento

EVOLUCION DEL VALOR APORTADO POR LA EMPRESA

El movimiento del mercado (tendencias) reduce el espacio C, que es nuestra FRONTERA actual

BIK SCALE parte de:

¿qué hacemos bien?

Cuál ha sido la evolución de la empresa y de su entorno

a

¿qué sabemos hacer bien?

La ESENCIA que crea un paraguas de oportunidad

COMENZAMOS

- 1.- **ENTENDER** la empresa y su entorno
- 2.- Hacer una **SINTESIS** del valor y la filosofía de negocio de la empresa
- 3.- Crear un **paraguas** de oportunidades
- 4.- Delimitar el **TERRITORIO DE OPORTUNIDAD**
 - Qué ofrezco
 - Cómo lo pongo en valor
 - Quién es el target

El proceso:

- 1.- ENTENDER la empresa y su entorno (trayectoria)
- 2.- Plantear el RETO y descubrir la ESENCIA del conocimiento
- 3.- Crear el territorio de la OPORTUNIDAD
- y 4.- explotar esas oportunidades de forma estructurada en su justo momento.

HERRAMIENTAS BIK SCALE

Es un **ecosistema con una filosofía, método** y unas **herramientas** interdependientes que permiten **entender, crear y construir oportunidades** de mercado traducibles en modelos de negocio para los **diferentes niveles de actuación** (*Empresa, Unidades de Negocio, Productos/Servicios y Atributos*).

Las **conclusiones parciales** en cada una de las **fases y herramientas** del proceso, generan un **marco estratégico estructurado** desde la **concepción hasta la implementación del proyecto**; permitiendo la **trazabilidad e interacción** en **equipos multidisciplinares** de proyecto durante cualquier punto de las fases de desarrollo.

Entender

- Kick-Off Factores de éxito
- Definición del reto
- Evolución de empresa
- Posición en Benchmark
- Evolución del sector
- Actor/Customer Journey
- Alineación de la empresa y el sector
- Abstracción
- Red de Valor
- Paraguas

Crear

- Matriz territorio de Oportunidad
- Escenarios de Oportunidad
- Valoración de la Matriz
- Valoración de escenarios
- Tendencias en la Oportunidad

Construir

- Ponderación
- Productivizar
- Prototipado
- Matriz MPV
- Test de Usuario

FASE ENTENDER

KICK-OFF

(Punto de partida)

FACTORES DE ÉXITO DEL PROYECTO

Directos

Factores "sine qua non" relacionados con el proyecto

Ej.: abrir nuevos canales, targets, timing, capex, volumen de negocio, rentabilidades, share de mercado, N.º de productos, posicionamiento, escenarios, generación de nuevos empleos...

Indirectos

Factores deseables relacionados con la organización/proyecto

Ej.: aprender metodología de innovación, demostrar a la organización capacidades, construir un caso de éxito, crear herramientas para la difusión del caso, RSC...

Definimos:

- los **OBJETIVOS** que buscamos y cómo vamos a medir su cumplimiento
- El **EQUIPO** asignado
- El **CALENDARIO** de trabajo

FACTORES DE ÉXITO DEL PROYECTO

Directos

Factores “sine qua non” relacionados con el proyecto

Ej.: abrir nuevos canales, targets, timing, capex, volumen de negocio, rentabilidades, share de mercado, N.º de productos, posicionamiento, escenarios, generación de nuevos empleos...

- Mejorar la rentabilidad de la empresa en cinco puntos.
- Conseguir un aumento de las ventas para el corto plazo en un 15%*.
- Situar la empresa en *Breakeven* en dos años.
- Desarrollar una estrategia que posicione a la empresa como un referente en la industria.
- Tener un posicionamiento diferenciado en la categoría de máquina herramienta.
- CAPEX no superior a los 3M€*.

Indirectos

Factores deseables relacionados con la organización/proyecto

Ej.: aprender metodología de innovación, demostrar a la organización capacidades, construir un caso de éxito, crear herramientas para la difusión del caso, RSC...

- Capacitación del equipo para adaptarse a los nuevos modelos de negocio.
- Mejorar la motivación del equipo de trabajo y fomentar la comunicación interna.
- Desarrollo de herramientas de creación de modelos de negocio para uso interno.
- Facilitar la captación, desarrollo y retención de talento.
- Promover la eficiencia y agilidad en los procesos internos.

Equipo y recursos: En la reunión de definición de objetivos además se ha decidido que el desarrollo del proyecto sea llevado a cabo por un equipo multidisciplinar formado por el responsable de estrategia y un representantes de cada uno de los departamentos de contabilidad y finanzas, recursos humanos, producción e I+D.

** Nótese que se ha hecho especial esfuerzo en hacer que los objetivos sean medibles, para ayudar a determinar de manera más fehaciente el éxito del proyecto*

ETAPA 1: ENTENDER

- Preguntas:
 - ¿DÓNDE ESTAMOS Y COMO HEMOS LLEGADO HASTA AQUÍ?
 - ¿HACIA DONDE VAMOS?
 - ¿CÚÁL ES EL ENTORNO COMPETITIVO QUE NOS ENCONTRAREMOS?

- **BIK SCALE** utiliza estas herramientas:

1. Evolución empresa
2. Evolución del sector
3. Alineación empresa-sector
4. Red de valor

LA EVOLUCIÓN DE LA EMPRESA

Red de Valor

Posición en Benchmark

Describe:

- los **PATRONES** de **CRECIMIENTO** de la **EMPRESA**
- Qué **CONOCE**
- y que **EVOLUCIÓN** espera.

Evolución de empresa

Evolución del sector

Nuestra TRAYECTORIA, nuestra EVOLUCIÓN

Evolución
de empresa

- cual ha sido el camino recorrido por la empresa y por el sector, mediante los HITOS que **han causado** un “salto” en la forma de hacer las cosas.
- Enfocados en tres áreas: ECONOMIA/MERCADO, TECNOLÓGICO, SOCIAL
- QUÉ ES UN HITO?
 - Con qué **producto** empezamos, cuándo ampliamos la **oferta/catálogo**
 - Cuándo lanzamos nuestra primera **marca**, la segunda... cuándo hicimos **marca blanca**
 - Cuándo incorporamos **socios**, qué aportaron
 - ¿Empezamos en un **mercado local**? ¿Cuándo dimos el salto a mercados mayores? ¿ferias? ¿A través de qué **productos, tecnologías** lo hicimos? ¿Cuándo **exportamos**? ¿Qué exportamos?
 - ¿Cuándo abrimos la primera **tienda física**, cuándo la **tienda online**?
 - ¿Cuándo creamos el **departamento** comercial, el de I+D, etc.?
 - ¿Qué **iniciativas** han fracasado? ¿Por qué?
- ¿Qué sensación tenemos de qué va a pasar? ¿qué nos preocupa?

PASADO

PRESENTE

FUTURO

EVOLUCIÓN DE EMPRESA

(Conocimiento en perspectiva de la organización)

TECNOLOGÍA & CIENCIA

•

•

•

•

ECONOMÍA & MERCADO

•

•

•

•

SOCIEDAD & CULTURA

•

•

•

•

INICIOS

PASADO

PRESENTE

FUTURO

1. Descripción/Síntesis de la evolución de la compañía/problema

•

2. Descripción del problema en función de las tendencias

•

La TRAYECTORIA, la EVOLUCIÓN del SECTOR

Evolución
del sector

- También en las áreas: ECONOMIA/MERCADO, TECNOLÓGICO, SOCIAL
 - Que **tamaño** ha ido cogiendo el sector (ventas, nº competidores, marcas, etc.)
 - Cómo han evolucionado los **puntos de venta** (tiendas físicas y online), mayoristas o retailers, etc.
 - Quienes han sido y son los principales **competidores**, quiénes los **líderes**, hay competencia externa
 - ¿**Cómo se compete**? Precio, gama, servicio, distribución, marca, etc.
 - ¿Afecta la legislación?
 - ¿Qué **iniciativas**-competidores han fracasado? ¿qué?
 - ¿Qué competidores han entrado? ¿Por qué?
- ¿Qué sensación tenemos de qué va a pasar? ¿qué nos preocupa?

PASADO

PRESENTE

FUTURO

EVOLUCIÓN DE SECTOR

(Conocimiento en perspectiva del entorno)

INICIOS

PASADO

PRESENTE

FUTURO

1. Descripción/Síntesis de la evolución del sector/problema

[Empty grey rectangular box for text input]

¿ Están alineados la EMPRESA y el SECTOR ?

- Cómo nos situamos frente al sector en:
 - TAMAÑO
 - DIFERENCIACIÓN – RECONOCIMIENTO DE MARCA
 - EXTENSIÓN
 - EN CADENA DE DISTRIBUCIÓN
 - GEOGRAFICA
 - GAMA DE PRODUCTOS / SEGMENTOS DE CLIENTES
 - TECNOLOGIAS
- **¿ESTAMOS CONVERGIENDO O SEPARÁNDONOS DE LA MARCHA DEL SECTOR?**
- **¿COINCIDEN NUESTRAS PREOCUPACIONES Y LAS QUE CREEMOS QUE TIENE EL SECTOR?**

1. Descripción/Síntesis de la evolución del sector/problema

La creciente concentración en los sectores cliente está forzando la consolidación del sector de la máquina industrial, por cuestiones comerciales y tecnológicas, en un modelo que además ha de ofrecer una respuesta más adaptada a las necesidades específicas de los clientes, asegurando disponibilidad, fiabilidad y precisión.

ALINEACIÓN DE LA EMPRESA Y EL SECTOR

(Relación con el entorno)

1. Descripción/Síntesis de la alineación de la empresa y el sector

.

1. Descripción/Síntesis de la alineación de la empresa y el sector

El sector evoluciona claramente hacia la adaptación a las necesidades particulares del cliente mediante formulas de valor basadas en la Servitización, Adibidez está claramente desalineada y su modelo se basa en la fabricación y venta de maquinaria de alta calidad lo que hoy en día es claramente insuficiente. Se plantea hacer el cambio de posicionamiento para adaptarse a las nuevas exigencias del sector

AHORA HABLAMOS DE LA RED DE VALOR

Hemos visto a la empresa y al sector, pero Y A LOS AGENTES QUE NOS RODEAN ?

EL PASO DE LA CADENA DE VALOR A LA RED DE VALOR:

Copyright (c) Dazogemini and The Consumer Goods Forum

EL PASO DE LA CADENA DE VALOR A LA RED DE VALOR:

- El mundo empresarial con forma de red tiene tres ondas:

- **desagregación** (división del producto)

- **desintermediación** (división de la cadena de suministro) y

- **desacoplamiento** (división de la cadena de valor de los clientes).

- identificar la actividad en la cadena de valor del cliente que se puede realizar por separado de las demás.
- proporciona un mejor valor para el consumidor, mientras captura el valor comercial lejos del titular.
- las empresas deben tener en cuenta los costos para los consumidores (dinero, tiempo y esfuerzo).

Rastreator.com

FASE ENTENDER

RED DE VALOR

(Ecosistema de negocio)

1. Descripción/Síntesis de la cadena de valor

LA RED DE VALOR:

Secuencia de uso de la herramienta

- Actores relevantes Hoy
- Posibles Nuevos actores
- Actores Competidores

1

Red de valor

Relaciones de debilidad y fortaleza

3

2

LA RED DE VALOR:

- Es un híbrido entre la cadena de valor y el análisis DAFO
- Permite visualizar como fluye el valor, desde la cadena de suministros hasta los usuarios o clientes finales
- Se describen las fuerzas relativas (debilidades y fortalezas) entre los diferentes *stakeholders*..

1. Descripción/Síntesis de la cadena de valor

BeFit ha hecho una segmentación de sus clientes (premium, especialista, ...) que no ayuda a explicar las motivaciones de estos actores. Esto hace que sea aún más complejo ver como la red de valor se coordina, maximizando las fortalezas, para desarrollar una propuesta de valor difícil de replicar. Los competidores, por su parte, tienen posiciones bien definidas pero con cierta tendencia a la oferta generalista y la competitividad en costes.

Y todo esto para qué?

Tras IDENTIFICAR hacia DONDE creemos que va la EMPRESA y el SECTOR⁽¹⁾, seguro que nos surgen **INQUIETUDES** por nuestra posición frente a ellas.....

*no sabemos cómo nos afecta,
no estamos preparados,
vamos en la dirección opuesta....*

.....y de esas INQUIETUDES surge **EL RETO** que queremos afrontar.

EL RETO es la objetivación del salto que queremos emprender

(1) Según la columna FUTURO de la herramienta EVOLUCIÓN

FASE ENTENDER

DEFINICIÓN DEL RETO

(El reto como sistema)

1
1
1
1

L-----

Definir el RETO: ejemplos

RETO

1. Definir un campo de desarrollo futuro para XXXX que le permita aumentar su valor, reconocimiento y margen; conviviendo con la otra marca.
2. Crear una nueva estrategia de retail

RETO:

1. detectar una oportunidad de negocio en base a los activos de ambos socios.
2. Definir el modelo de negocio y la estrategia de explotación del mismo.

RETO

1. Bajo el boom de las tablet, la organización quiere entrar en el mercado de los juegos interactivos y educativos, pero duda si es pertinente y oportuno a su ADN y recursos
2. El reto es identificar la oportunidad de cómo incursionar con una oferta competitiva, diferencial y con los fuertes valores de la marca que la identifican

RETO

1. Definición de oportunidades del consumo "fuera de casa" de café.

FASE ENTENDER

POSICIÓN EN BENCHMARK

(La empresa en contraste)

EMPRESA
Facturación :
EBITDA :
Nº empleados :

LOGO

OTROS

A

B

C

D

PRODUCTOS/
SERVICIOS

1. Descripción/Síntesis de la ficha en benchmark

1. Descripción/Síntesis de la posición en benchmark

A large rectangular area with a dashed border, intended for a description or synthesis of the benchmark position.

1. Descripción/Síntesis de la posición en benchmark

A large rectangular area enclosed by a dashed green border, intended for the user to provide a description or synthesis of the benchmark position.

FASE ENTENDER

ACTOR JOURNEY

(Relación oferta/demanda en el tiempo)

1. Descripción/Síntesis del Actor/customer journey

[A large dashed rectangular box for writing the description/synthesis of the actor/customer journey.]

Siguiente etapa:

DECONSTRUIMOS el valor QUE
APORTA la empresa

estudiamos los MOVIMIENTOS
en el ENTORNO

Qué RETO se plantea la
EMPRESA ?

Evolución
de empresa

Evolución
del sector

Red de Valor

Posición en
Benchmark

¿ CÓMO ?

¿ CÓMO ?

- Utilizando herramientas de ABSTRACCIÓN, buscamos **la esencia del conocimiento** que existe dentro del sector en el que actúa la empresa **en función del reto propuesto.**
- Ampliamos el foco de análisis y entendemos mejor sus circunstancias y contexto: **qué, quién, porqué, cómo, cuándo y dónde**

¿CÓMO?

¿Por qué?
Razones y/o propósito del uso/ consumo/ producción /difusión...

¿Quién?
Actores, usuarios/ consumidores presentes, pasados y futuros {potenciales}

¿Qué?
Esencia y atributos del tema

¿Cómo?
Medios o formas de uso consumo/ producción /difusión...

¿Cuándo?
Tiempo o momento de uso/ consumo/ producción/ difusión...

¿Dónde?
Espacio físico o mental, entorno de uso/ consumo producción/ difusión...

Why?

- Naturaleza
- Salud
 - Física
 - Mental
- Impulso
- Invitación
- Estar activo

When?

- En la mañana
- En las tardes
- Antes de dormir
- Los fines de semana
- Vacaciones

What?

- Jugar
- Divertirse
- Aprender
- Compartir
- Fantasear
- ...

Jugar

How?

- Con reglas
- Improvisa
- Comparte
- Compite
- Crea
- Fantasea
- Inventa
- ...

Where?

- Habitación
- Sala
- Jardín
- Calle
- Baño
- Cualquier lugar
- ...

Who?

- Niños
- Amigos
- Padres
- Abuelos
- Naturaleza
- Mascotas
- Imaginarios
- ...

Resultado de la abstracción

Imaginarium

Imaginarium es

Espacios comunes

ABSTRACCIÓN

(La empresa en esencia)

QUÉ/PALABRA: Acepciones derivadas de la palabra central desde adentro hacia afuera y así sucesivamente.

.

CÓMO afecta al PROYECTO

.

-

-

-

-

1. Descripción/Síntesis del statement de abstracción de ...

-

QUÉ/PALABRA: Medio tangible/intangible que es facilitador y optimizador para un fin

· **Espacio, Tiempo Físico y o Virtual de oportunidad** de ventas
 Una tienda en sí es: Una oportunidad de venta *(Más allá de su contenido de productos y servicios)*

CÓMO/PROYECTO

· La legitimidad de BeFit será un **ecosistema construido progresivamente** que **reinterpretará** desde su **nuevo posicionamiento**: La arquitectura de **valores y atributos**, el modelo de **prescripción y comparación**, el **momentum** de su red de **tiendas**

QUÉ/PALABRA: Medio tangible/intangible que es facilitador y optimizador para un fin

•
Forma de hacer y vivir el equilibrio cuerpo y mente

CÓMO/PROYECTO

•
La pérdida de control de la oferta de productos y servicios de los actores del ecosistema del fitness, plantea el desarrollo de una estrategia que devuelva al canal y al usuario la capacidad de hacer del fitness un estilo de vida hecho más a medida de la actividad y características personales

QUÉ/PALABRA: Medio tangible/intangible que es facilitador y optimizador para un fin

·
Estrategia de Red de Canales digitalizados

CÓMO/PROYECTO

·
El mayor reto de BeFit es desarrollar una estrategia de doble enfoque: Crear el posicionamiento y discurso de la marca, para poder sobre ella desarrollar la estrategia y estructura de un modelo omnicanal propio y reconocible

QUÉ/PALABRA: Medio tangible/intangible que es facilitador y optimizador para un fin

-
Institucionalización de fines y medios comunes

CÓMO/PROYECTO

-
El club evoluciona de estructura táctica promocional, en instrumento y activo estratégico que a través de una filosofía y arquitectura de valores aspiracionales de BeFit, desarrolla una ventaja competitiva de productos y servicios propios frente a las estrategias de precio y conveniencia de los eTailers

- La legitimidad de BeFit será un **ecosistema construido progresivamente** que **reinterpretará** desde su **nuevo posicionamiento**: La arquitectura de **valores y atributos**, el modelo de **prescripción y comparación**, el **momentum** de su red de **tiendas**

- La **pérdida de control de la oferta de productos y servicios** de los actores del **ecosistema del fitness**, plantea el desarrollo de una **estrategia que devuelva al canal y al usuario** la capacidad de hacer del **fitness un estilo de vida** hecho a **medida de la actividad y características personales**

- El **mayor reto de BeFit** es desarrollar una **estrategia de doble enfoque**: Crear el **posicionamiento y discurso de la marca**, para poder **sobre ella desarrollar** la estrategia y estructura de un **modelo omnicanal propio y reconocible**

- El **club evoluciona** de estructura **táctica promocional**, en **instrumento y activo estratégico** que a través de una **filosofía y arquitectura de valores aspiracionales de BeFit**, desarrolla una **ventaja competitiva de productos y servicios propios** frente a las **estrategias de precio y conveniencia de los eTailers**

1. Descripción/Síntesis del statement de abstracción de ...

BeFit es una **plataforma de negocio y actividad físico-mental** fundamental que compite bajo una **esencia sostenible**, frente a la **tendencia del fitness** a ser una **nueva FMCG más (gran consumo)**. se crean **modos (filosofías) de ver/sentir el fitness**: Consumismo vs. Vida del fitness que obligarán a tener en el sector una **personalidad propia de marca**

FASE ENTENDER

PARAGUAS

(La empresa visión y alcances)

A

B

C

MODO DE USO

01. Traspasa a la plantilla las conclusiones de las herramientas evolución de la empresa y sector, red de valor, definición del reto, benchmark, observación de actores y abstracción.
02. Haz una síntesis de todas las herramientas anteriores y se construye un *statement* que define el marco estratégico de actuación.
03. Este *statement* estará escrito de forma que establece los pilares con los que se creará el futuro.
04. Contrasta los resultados de: *KickOff* con los del *Definición del Reto* y *Alineación Empresa Sector* revisa las diferencias en las tres hipótesis y dirímelas para definir el Paraguas

- X Origen información
- X Destino donde se emplea la información

D

E

F

G

•

•

•

•

•

•

•

SO WHAT/STATEMENT
FRASE QUE DEFINE VERTICALES Y TRANSVERSALES
DE EMPRESA/MERCADO
OFERTA/DEMANDA

El salto evolutivo principal ha venido marcado por el paso de las máquinas herramienta repetitivas y seriadas a los mercados de series cortas y modificaciones permanentes de modelos. Para ello es vital poder capitalizar conocimiento incorporado, para fortalecer la gama de productos y servicios y potenciarlo comercialmente, recuperando parte del modelo inicial, como fuente de conocimiento del mercado y base estable de trabajo y de oferta. Migración hacia la servitización.

La creciente concentración en los sectores cliente está forzando la consolidación del sector de la máquina industrial, por cuestiones comerciales y tecnológicas, en un modelo que además ha de ofrecer una respuesta más adaptada a las necesidades específicas de los clientes, asegurando disponibilidad, fiabilidad y precisión.

El canal de distribución es uno de los actores clave para el desarrollo del negocio, siendo el que establece el vínculo con los clientes. El canal de distribución habitual se ha visto substituido, perdiendo la fuerza de venta, el conocimiento del mercado y la proximidad al cliente. No existe un canal de venta y distribución establecido que permita tener amplitud y fuerza de llegada a los clientes potenciales

Desarrollar una propuesta de valor híbrida que incluya tanto la máquina como los servicios asociados a la misma y que se adapte a las demandas específicas de los nuevos perfiles de cliente
Capacitar a Adibidez y su equipo para ofrecer un acompañamiento experto y servicios de asesoramiento de alto valor

El mercado se polariza entre el segmento alto, tecnológico y customizado y el segmento low-cost, estándar y de elevados volúmenes.
En la búsqueda de soluciones, un paso necesario es entender como los competidores dan respuesta a las necesidades de los cliente. De aquí Adibidez sacará lecciones y buenas prácticas pero nunca un modelo a imitar en su totalidad. Como hemos comentado anteriormente cada empresa es única y una misma estrategia provocará con toda probabilidad resultados diferentes

La máquina de Adibidez es efectiva y fácil de usar incluso para personal sin formación especializada, sin embargo carece de medios o herramientas para explicar ineficiencias y resolverlas desde su rol.
La respuesta a las incidencias es lenta lo que ha aumentado la relevancia de los marketplaces asiáticos

ADIBIDEZ deberá crear una propuesta articulando soluciones mixtas o híbridas orientadas a conjuntos de problemas principales que creen con base en el conocimiento transversal de soluciones para sus clientes (Compradores/operarios) que migran de la oferta de máquinas herramienta, a una oferta de servicio de soluciones técnico-financieras.

SO WHAT/STATEMENT
FRASE QUE DEFINE LOS PROBLEMAS PRINCIPALES
Capacitador de ecosistemas adaptados para la fabricación compleja
OFERTA/DEMANDA

Concepción y desarrollo de espacios y momentos Nespresso,
adaptados a las diversas dinámicas corporativas y las necesidades de los
usuarios y el ecosistema del servicio

Espacios comunes

Sistemas para la transformación y
gestión eficiente de los recursos *Agua-Luz*

*Iluminación
inteligente*

Energía

Servicio de

El proceso:

- 1.- ENTENDER la empresa y su entorno (trayectoria)
- 2.- Plantear el RETO y descubrir la ESENCIA del conocimiento
- 3.- Crear el territorio de la OPORTUNIDAD
- y 4.- explotar esas oportunidades de forma estructurada en su justo momento.

CREAR: Cómo materializamos la OPORTUNIDAD

- Vamos a resumir de forma gráfica las OPORTUNIDADES que surgen del nuevo paradigma.
- Bajo el PARAGUAS colocamos de forma resumida cuál es el **valor de la oferta** de los nuevos productos/servicios.

¿Cual es la amplitud de la oportunidad?

- PRODUCTOS / SERVICIOS
- CANALES
- AREAS GEOGRÁFICAS
- TENDENCIAS
- ACTORES
- CONTEXTO DE USO

GENERALITAT
VALENCIANA

TOTS
A UNA
VEU

IVACE
SERVICIO REGIONAL DE
INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

EUROPEAN UNION
EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND
Operational Program for the Valencian Community

CEEI
CENTRO DE ESTUDIOS Y ASesorIA
ECONÓMICA Y EMPRESARIAL

Gracias!

luismiguelbatalla@ceei-castellon.com