

CLAVES PARA CREAR UNA CULTURA DE INNOVACIÓN COLABORATIVA EN TU EMPRESA



1

FOMENTAR LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN

La diversidad de perspectivas y experiencias es muy útil para generar grandes conversaciones y reflexiones. Incentiva la participación de empleados de diferentes antecedentes, departamentos y niveles jerárquicos.



2

ESTABLECER UN ENTORNO DE CONFIANZA

La confianza es fundamental para que los empleados se sientan cómodos y planteen ideas arriesgadas. Fomenta un ambiente donde los errores se ven como aprendizaje y se celebra el pensamiento crítico.



3

FACILITAR LA COMUNICACIÓN ABIERTA

La comunicación es esencial para colaborar y para crear equipos comprometidos y motivados. Implementa herramientas y plataformas que la fomenten y anima a los empleados a expresar sus ideas.



4

TIEMPO Y ESPACIO PARA LA INNOVACIÓN

La innovación y la creatividad se trabajan, se entrenan, necesitan tiempo. Crea espacios físicos o virtuales donde los equipos puedan colaborar de manera efectiva sin interrupciones.



5

RECONOCIMIENTO Y RECOMPENSAS

Reconoce y recompensa a los empleados que contribuyen a la innovación. Mantén al equipo motivado y querido. Los beneficios pueden ser diversos, en eso tú decides.



6

LIDERAZGO INSPIRADOR

Los líderes desempeñan un papel clave en el fomento de una cultura de innovación. Deben demostrar su compromiso con la innovación, alentar a sus equipos y servir como modelos a seguir.



FINANCIA:



GENERALITAT
VALENCIANA



COORDINA:



Centro Europeo de
Empresas e Innovación
de la Comunidad Valenciana